

PIMCO

応募者及び応募検討者向けプライバシー通知

この通知において、「当社」、「当社の」および「PIMCO」は、応募者の就職の応募先会社であるピムコジャパンリミテッドを意味します。当社は日本で登録されており、登録住所は東京都港区虎ノ門2丁目6-1です。

プライバシー通知について

当社は、個人情報保護法に準拠して応募者の個人データを使用する責任があります。

このプライバシー通知は、応募者に関する個人データを当社が取り扱う際の基準を定めています。履歴書や応募フォームを提出する前に、以下の情報をよく読んだ上で、理解・同意することを確認していただきたいと存じます。

応募者に関する個人データ

当社は、応募者に関する以下の個人データを取得し取り扱います。

- **応募者が当社または当社の関連会社に提供する情報。** 応募の際に提出いただいた情報は、当社にて取り扱います。この情報には次のものが含まれます。
 - 氏名、生年月日、国籍、教育と資格の詳細、婚姻状況、自宅住所と電話番号、携帯電話番号、雇用履歴、その他応募の詳細、履歴書、就労資格、オンラインテストの結果、評価、面接情報
- **他の情報ソースから取得した情報。** これには、次のような応募者に関する情報が含まれる可能性があります。
 - 公開されているプロフィールを設定したプロフェッショナルネットワーク（例：LinkedIn）や、応募目的で履歴書を提供した採用コンサルタントから収集する個人データ。
 - 当社での応募者の適性、応募者の過去の仕事の実績、応募者の性格、応募者から応募の一環として提出を受けた情報の検証、そして法的に許可されている場合は、犯罪履歴、応募者から提供されたレファレンス先からの情報、応募者の過去および/または現在の雇用主からの情報、応募者について他の人から表明された意見、および外部の身元調査サービス、過去の雇用主または他のレファレンス先からの情報。

応募者の個人データの使用

応募者の個人データは、以下の方法および以下の目的で当社が保管および取り扱うことがあります。

- 応募者の就職応募を検討する（場合によっては、応募者の資格、教育、および応募者から提供を受けた第三者からのレファレンス）。
- 一定の機会やプログラムへの資格審査
- PIMCO の採用イベントや職務の宣伝活動の効果の向上
- 応募者が就職しなかった場合、当社は応募者の情報を保管し、将来応募者が興味を持つ可能性のある PIMCO の求人をあなたに通知します。
- PIMCO が従うべき法令上の義務の遵守（規制当局またはその他の関連する公的機関からの要請に従うことを含む）。
- 現地の法律に従い、犯罪または詐欺の防止と検出
- 法律で義務付けられている場合および/または法律で許可されている場合は、多様性へのモニタリング及び活動を実施するため。これには、(a) 採用イベントや職務の宣伝活動の効果を高めるために行うもの、及び (b) 応募者の才能やスキルに応じた配属を目的とするプログラムの実施に資するものも含まれます。

当社は、以下の理由により、応募者の個人データをこのような方法で使用します。

- 応募者の PIMCO でのポジションを検討するために必要です。
- 当社は果たすべき法的および規制上の義務があります。
- 応募者が保有している資格、教育、経験について適切な確認を行うことは当社の正当なビジネスのために必要です。
- 当社は応募者から明示の同意を取得しています。

上記に加えて、当社は、当該結果分析から個人が特定されず、そのような情報の照合、取扱および配布が法律上許可されている場合に限り、当社が保持するデータの集計に基づいて統計を照合、取扱および配布する権利を留保します。

特定の場合においては、応募者が当社から求められたデータを提供しないことにより、当社が上記の目的を達成することができない可能性があります。

個人情報を違法または不当な行為を促進または誘発する可能性のある方法で使用することはありません。

「センシティブ個人データ」の取り扱い

一定の「センシティブ個人データ」は、法律による保護または制限の対象となります。ここで言う「センシティブ個人データ」とは、以下に関連するデータです。人種や民族、社会的地位、病歴、前科、および人を差別する可能性のあるその他の情報。当社は、以下の条件が満たされない限り、応募者のセンシティブ個人データを取り扱いません。

- データの取り扱いについて応募者が書面で明示的に同意した場合
- 労働法、社会保障または社会保護法の分野における PIMCO の義務および特定の権利を行使するために取扱が必要な場合（健康と安全および障害への差別、労働衛生、病欠、産休、家族に関連する緊急休暇、育児休暇、特定の管轄区域での労働の合法性。これには、国籍、労働許可、ビザに関連するデータの取り扱い、人種的または民族的機会の平等のモニタリング、生命保険給付も含む福利厚生関連、恒久的健康保険、民間医療保険または年金、懲戒処分および審査（必要な場合）にかかる取り扱いが含まれます。
- 応募者自身が物理的または法的に同意を与えることができない場合に、応募者または他の人の重大な利益を保護するために取り扱う必要がある場合。
- 当該のデータが応募者自身によって公開された場合。
- 現在のまたは将来の法的手続きの目的またはそれに関連して、または適用される現地の法律の対象となる法的権利を確立、行使、または擁護する目的で法的助言等を得る目的で、または裁判所がその必要な手続きを行う場合に、データを取り扱う場合。
- 追求する目的に比例した適切な保護措置を含む現地法に基づいて実質的な公益の理由でデータを取り扱う場合。
- 予防医学または産業医学のためにデータを取り扱う場合。

- 公衆衛生の分野における公益の理由からデータを取り扱う場合。
- 公益のためのアーカイブ目的、科学のおよび歴史的研究目的、または統計目的のためにデータを取り扱う場合。
- その他法律で許可されている場合。

いずれの場合も、現地の追加的な法的要件を満たし、たとえば健康記録へのアクセスに関連して、適用される守秘義務を実効的に果たします。

応募者情報の第三者あて移転

以下の状況において、応募者の個人データを第三者に移転する場合があります。

- 応募者の個人データは、日本国外にある PIMCO グループ会社および Allianz グループ会社に移転される場合があります。これらの会社は、上記の目的に関連して応募者の個人データを使用する場合があります。これらの会社は以下のウェブサイトに掲載されています。
 - PIMCO グループ会社: <https://www.pimco.com/gbl/en/about-us/offices>
 - Allianz グループ会社: <https://www.allianz.com/en/about-us/company/contact.html#allianz-worldwide>

これらの会社の所在国には、英国、ヨーロッパ経済圏、アメリカ合衆国、カナダ、ブラジル、中国、香港、台湾、シンガポール、オーストラリア等が含まれます。

- ✓ 上記の国々における個人情報保護制度については、日本の個人情報保護委員会の以下のウェブサイトをご参照ください。

<https://www.ppc.go.jp/personalinfo/legal/kaiseihogohou/#gaikoku>

- ✓ PIMCO グループ会社のプライバシー通知は以下のリンクをご参照ください。

<https://www.pimco.com/gbl/en/general/legal-pages/privacy-policy>

- ✓ Allianz グループ会社のプライバシー通知は以下のリンクをご参照ください。

<https://www.allianz.com/en/privacy-statement.html>

- また、PIMCO グループおよび Allianz グループ以外の第三者に応募者の個人データ（名前、E メールアドレス等）を以下の場合に移転する場合があります。
 - to Beamery located in the US;
 - to Hirevue, located in the US; and
 - to Workday Recruiting, located in the US

- ✓ 上記の国における個人情報保護制度については、日本の個人情報保護委員会の以下のウェブサイトをご参照ください。

<https://www.ppc.go.jp/personalinfo/legal/kaiseihogohou/#gaikoku>

- ✓ 上記の企業による保護措置については、以下のリンクをご参照ください。

<https://www.pimco.com/gbl/en/general/legal-pages/personal-data-protection-measures>

- 法律で義務付けられている範囲で、たとえば、法的義務を遵守するため、または法的権利を確立、行使、または擁護するために応募者の個人データを開示する義務がある場合。または、
- 当社にサービスを提供する目的で、サービスプロバイダー（たとえば、当社の電子データストレージサービスおよび応募者（又は将来的な応募者）管理ツールのプロバイダー）に対して。これらのサービスプロバイダーは機密保持義務の対象となり、この通知に記載の方法でのみ応募者の個人データを使用します。

応募者の個人データを保持する期間

当社が応募者の個人データを保持する期間は様々です。当社は以下を含む基準に基づいて応募者の個人データを保持します。

- 使用目的：その目的のために必要な期間、データを保持する必要があります。
- 法的義務：法律や規制により、個人データを保持しなければならない最低期間が定められている場合があります。

場合によっては、PIMCO での他の役職や将来の機会を検討するために、応募者の情報を保持することがあります。情報の保持を希望されない場合や、情報の更新を希望される場合は、「お問い合わせ」セクションに従ってご連絡ください。

応募者の権利

応募者には、当社が保持している応募者についての個人データに関して様々な法的権利があります。これらの権利には次のものが含まれます。

- 当社が保持する応募者の個人データへのアクセス。
- 応募者の個人データが不正確または不完全な場合、その修正を要求する権利。
- 特定の状況における応募者の個人データの消去を要求する権利。個人データの消去を当社に要求されても当社が法的に当該データを保持する権利を有している場合がありますのでご注意ください。
- 特定の状況における応募者の個人データの取扱いを停止または制限するよう要求する権利。上記項目同様、個人データの取扱いの停止または制限を当社に要求されても当社が当該要求に従わない権利を有している場合があります。

応募者は、下記の「お問い合わせ」記載の要領で当社に連絡の上、応募者の権利を行使することができます。

お問い合わせ

応募者の個人データの収集、使用、開示、転送、取扱い、または上記の権利の行使に関する詳細については、Japan_Privacy@pimco.com へてに電子メールで質問、コメント、リクエストをお送りください。